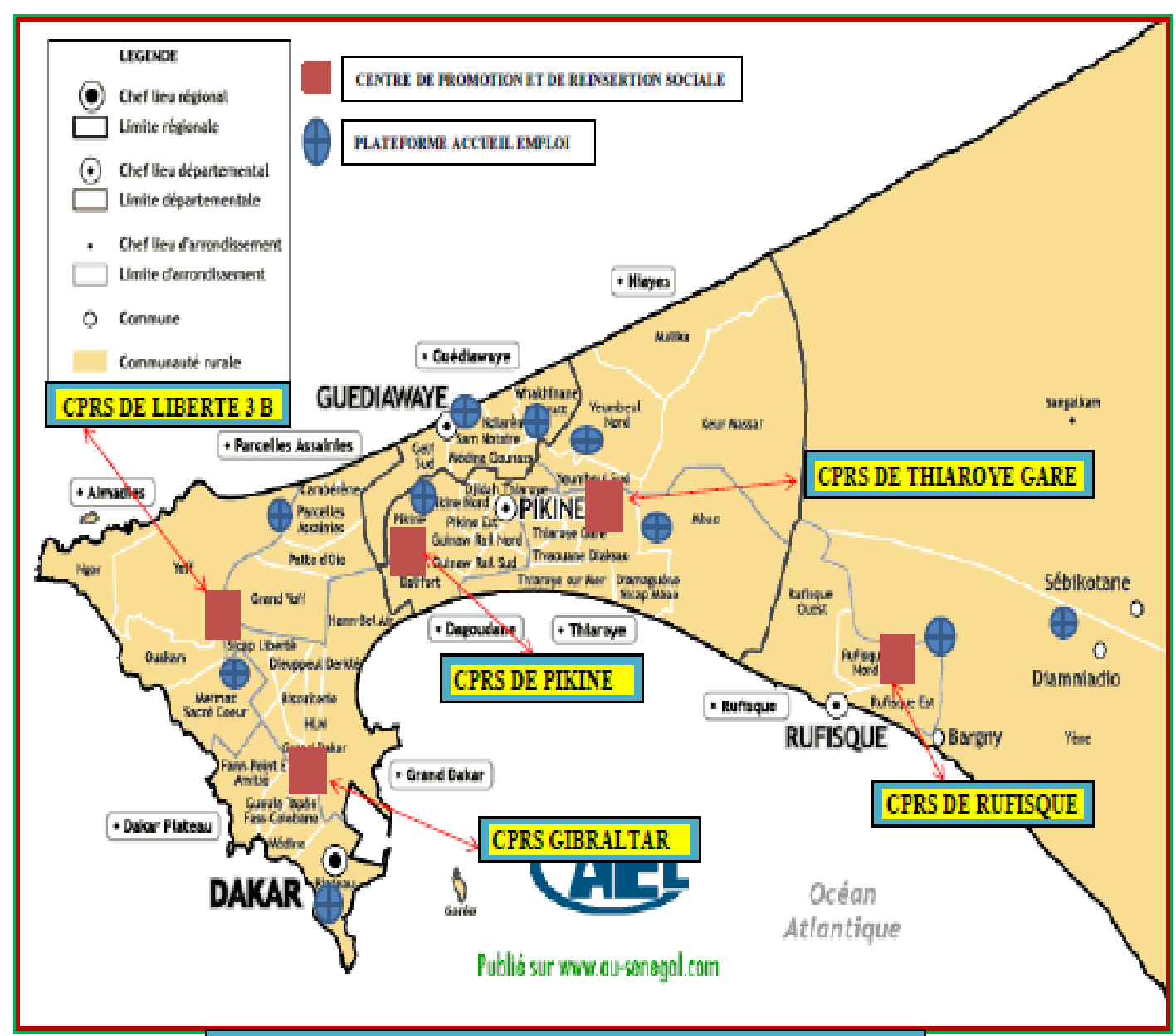


Sénégal - EMPHAS

Introduction



Région de Dakar – Localisation des portes d'entrée du projet



01/01/2014 – 31/12/2017



MFPA, DE, ANPEJ, DGAS/RSR (Pu); Handicap.sn (OPH); ZENA, BICIS, SONATEL, DDD (Empl);



538 000 euros



500 personnes handicapées dont 50% de femmes; 112 acteurs de l'emploi et de la formation (Services déconcentrés de l'Etat et entreprises)



MAE-LUX

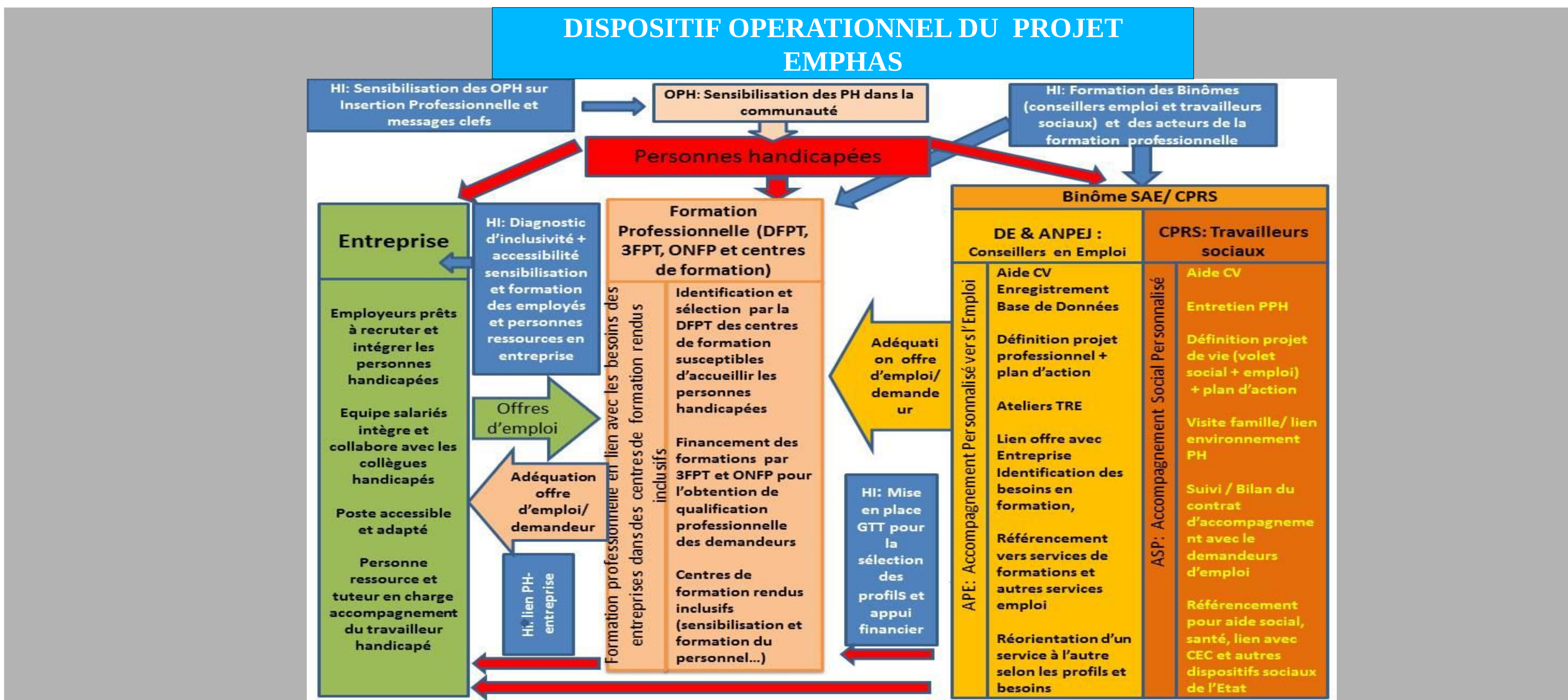


Insertion sociale; Appui aux OPH

3 PRINCIPAUX INDICATEURS ATTEINTS / A ATTEINDRE:

1. 100 personnes handicapées insérées via la formation professionnelle et l'emploi
2. 10 entreprises et institutions publiques partenaires mettent en place une politique d'emploi inclusif dont 5 menant une expérience pilote RSE
3. Un dispositif de formation par alternance est développé avec les autorités compétentes et mis en œuvre

Méthode



- Prise en compte du handicap par les employeurs et les services d'accompagnement
- Synergie du Binôme Conseiller en emploi – Travailleur social pour accompagner le demandeur d'emploi handicapé
- Les entreprises concrétisent leurs engagements pour l'emploi des personnes handicapées
- Mesures correctives pour enregistrement de demandeurs d'emploi présentant des déficiences sous-représentées dans la Base de données (déficience auditive, visuelle et intellectuelle)



Audit d'accessibilité dans un centre de formation partenaire



- La sensibilisation doit être renforcée auprès des dirigeants et personnels des entreprises
- La sensibilisation est à renforcer chez les élus locaux et entrepreneurs des départements de la région de Dakar
- Les entreprises partenaires doivent être encouragées à s'engager sur des quotas pour recruter les PH
- Les organisations professionnelles (patronat, syndicats de travailleurs et autres associations professionnelles) sont à impliquer dans le plaidoyer sur l'emploi inclusif au Sénégal

Conclusion



« Réussir quelque chose, ce n'est pas le fait d'aller chercher cette chose et de l'avoir automatiquement. Réussir, c'est quand on va dans une entreprise, qu'on ne te prend pas et que tu ne cèdes pas, que tu continues, c'est de ne pas baisser les bras, mais de toujours taper aux portes et on verra le résultat parce que moi j'ai tapé à plusieurs portes avant d'arriver ici et je ne me suis jamais découragée. » Khadija DEME, Chargée de Clientèle à PCCI, femme de 34 ans en situation de handicap, extrait du film de sensibilisation du Projet EMPHAS réalisé en décembre 2015.



HI via le projet EMPHAS est en train de réussir le pari de mettre en relation l'offre et la demande de travail en préparant simultanément les demandeurs d'emploi handicapés, les entreprises, les acteurs publics et privés partenaires (sensibilisation, renforcement des capacités, travaux de mise en accessibilité...) en vue de rendre inclusif le système d'accompagnement vers l'emploi au Sénégal.