



Titre du projet	Emploi des Personnes Handicapées Au Sénégal (EMPHAS)
Objectif	<p>Le projet EMPHAS a été conçu pour répondre aux évolutions sociétales dans le pays et aux évolutions de formation des personnes handicapées dont un certain nombre sont qualifiées mais sans emploi.</p> <p>EMPHAS veut réduire le manque d'adéquation entre d'une part, les aptitudes des personnes handicapées en recherche d'emploi et d'autre part, les perceptions et exigences du monde de l'emploi.</p>
Zone d'intervention	Région de Dakar
Contexte	<p>Le projet EMPHAS s'inscrit dans la stratégie du Programme Afrique Cap Ouest (ACO) de poursuivre son travail dans l'insertion professionnelle des personnes handicapées.</p> <p>EMPHAS entend faire évoluer cette insertion, de l'entrepreneuriat, souvent dans l'informel à l'emploi salarié dans le secteur formel à travers la mise en place d'un dispositif pilote alliant des ressources humaines qualifiées (via un processus de formation en alternance) et des entreprises plus réceptives aux principes d'inclusion.</p> <p>Cette nouvelle initiative s'appuie donc sur l'expérience acquise depuis 2002 en Casamance, pour opérer un passage à l'échelle et mettre un focus particulier sur l'emploi salarié dans un contexte plus prometteur dans la région de Dakar.</p>
Partenaires	<ul style="list-style-type: none">▪ Ministère de la Jeunesse, de l'Emploi et de la Construction Citoyenne▪ Ministère de la Santé et de l'Action Sociale▪ Ministère de la Formation Professionnelle, de l'Artisanat et de l'Apprentissage et les autres Ministères concernés par l'insertion professionnelle▪ Agence Nationale pour la Promotion de l'Emploi des Jeunes (ANPEJ)▪ Office Nationale de la Formation Professionnelle (ONFP)▪ Fonds de Financement de la Formation Professionnelle et Technique (3FPT)▪ Organisations de Personnes Handicapées (OPH) de la région de Dakar▪ Organisations professionnelles▪ Initiative RSE Sénégal

Bénéficiaires	Directs	500 adultes handicapés (dont 50% de femmes), 90 employeurs publics et privés. 10 acteurs intervenant dans le domaine de l'emploi et de la formation professionnelle.
	Indirects	2500 personnes (familles des personnes handicapées accompagnées dans la mise en œuvre du projet).
Résultats attendus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Le système d'accompagnement vers l'emploi des acteurs publics et privés est renforcé pour une meilleure prise en compte des personnes handicapées. ▪ L'employabilité des personnes handicapées est renforcée (via des mécanismes d'apprentissage innovant, des formations adaptées aux exigences des entreprises, etc.). ▪ Les employeurs publics et privés sont sensibilisés et favorables à l'emploi des personnes handicapées. ▪ Des entreprises pilotes pratiquant une politique RSE, recrutent et intègrent dans l'emploi des personnes handicapées. ▪ La dimension RSE-Handicap est développée au niveau national, et l'expérience pilote reconnue, disséminée et pérennisée via l'initiative RSE Sénégal. 	
Durée	48 mois (4 ans), du 1er janvier 2014 au 31 décembre 2017	



© JJ Bernard-Handicap International



© JJ Bernard-Handicap International

CONTACTS

Rokhaya DIOP | Handicap International

Chef de Projet EMPHAS (EMploi des Personnes Handicapées Au Sénégal)

Programme Afrique Cap Ouest (ACO)

Av. Bourguiba n°3079 - Immeuble Complexe GAMMA SICAP Amitié1 - Dakar

Tél : +221 33 869 70 41 / +221 77 332 01 46

E-mail : cdp-emphas@hi-sen.org - Skype : cdpemphas